



# Faktenblatt – Unternehmensnachfolge

## Die unterschätzte Herausforderung

**D**ie Lebenszeit eines erfolgreichen Unternehmens ist praktisch unbegrenzt. Um dessen Fortleben zu sichern, muss es aber in neue Hände gegeben werden. Doch kaum eine Phase ist so komplex und mit Emotionen verbunden. Außerdem kann man meist nicht auf Erfahrungswerte zurückgreifen und die Arbeit erfolgt zeitlich neben dem Tagesgeschäft. Daher ist eine frühzeitige Vorbereitung und Planung ein wesentlicher Erfolgsfaktor.

Zahlen der IHK Cottbus zeigen, dass über ein Viertel aller Entscheidungsträger in den Unternehmen im Kammerbezirk Südbrandenburg älter als 60 Jahre sind. Das bedeutet rund 8.800 Betriebe werden zeitnah einen Nachfolger benötigen und sollten das Thema für sich angehen. Denn die Situation spitzt sich zu. Die Anzahl der Unternehmen, die einen Nachfolger suchen, ist in den letzten Jahren stetig gestiegen. Außerdem ist die familieninterne Übergabe rückläufig. Immer häufiger müssen Nachfolger extern gesucht werden. Doch die demografische Entwicklung, attraktive Beschäftigungsverhältnisse und die fehlende Wertschätzung des Unternehmertums erschweren die Suche.

26 % der  
Entscheidungsträger  
in Unternehmen im  
IHK-Bezirk sind  
älter als 60 Jahre.

### IHK Cottbus unterstützt

Sie möchten Ihr Lebenswerk übergeben? Dann sollten Sie diesen Schritt behutsam und langfristig planen.

Mit der Erstberatung in unseren Regionalcentern geben wir Ihnen eine erste Orientierung bei den bevorstehenden komplexen Aufgaben und helfen diese erfolgreich zu meistern. Darauf aufbauend unterstützen wir Sie mit einem fachlich qualifizierten Ansprechpartner, der Sie in allen Phasen der Betriebsübergabe begleitet.

Nutzen Sie unsere Leistungsangebote:

- Erstberatung vor Ort
- neutrale Begleitung
- Nachfolgehandbuch
- Informationsveranstaltungen
- Notfallhandbuch
- Nachfolgebörse [www.nexxt-change.org](http://www.nexxt-change.org)

### Nachfolgehandbuch gibt Orientierung

Ein 28 Seiten kompaktes und kostenfreies Nachfolge-Handbuch der IHK Cottbus gibt Firmeninhabern eine erste Orientierung. Vorrangig richtet es sich an Übergeber, es greift aber auch Aspekte auf, die den Übernehmer betreffen. Es hilft, bevorstehende Aufgaben zu erkennen und anhand von Checklisten anzugehen.

Thematisiert werden u. a.:

- die erforderliche Bereitschaft zur Übergabe,
- die Anforderungen an den Nachfolger,
- die Ermittlung des Unternehmenswertes,
- die Vertragsgestaltung,
- Finanzierungsmodelle durch den Nachfolger,
- steuerliche Aspekte und besondere Knackpunkte.

## Wie geht es im Notfall weiter?

Damit der eigene Betrieb auch im Notfall abgesichert und weiter arbeitsfähig ist, muss das Notwendigste für den Ausfall geregelt sein.

Hilfestellung bietet Ihnen das digitale Notfall-Handbuch, welches Schritt für Schritt die zentralen Inhalte aufzeigt, Hinweise gibt und sich leicht sowie jederzeit veränderbar ausfüllen lässt. Somit haben Sie eine klare nachvollziehbare Dokumentation. Als Mitgliedsunternehmen stellen wir Ihnen dies gern kostenfrei zur Verfügung.

Damit ist es gleichzeitig auch ein gutes Instrument für den Einstieg in die Nachfolgeplanung.

Sichern Sie das Fortbestehen und die Existenz Ihres Unternehmens ab, falls Sie zwischenzeitlich ausfallen, damit Ihre Familie wirtschaftlich abgesichert ist und Ihre Mitarbeiterarbeitsplätze erhalten bleiben.

## Nachfolge finden mit next-CHANGE

Bevor Sie mit der Suche starten sollten Sie Ihre persönlichen Ziele festlegen und alle relevanten Betriebsunterlagen zusammenstellen, um ein konkretes Angebot formulieren zu können. Zusätzlich ist für eine passgenaue Vermittlung die Erarbeitung eines konkreten Käuferprofils notwendig.

Die bundesweit größte Unternehmensnachfolgebörse bietet die optimale Lösung für Unternehmer, die einen Nachfolger suchen aber auch für engagierte Gründer, die eine bestehende Firma übernehmen wollen.

[www.nexxt-change.org](http://www.nexxt-change.org)

Ihre Vorteile:

- unabhängige Datenbank
- kostenfreier und anonymisierter Online-Marktplatz
- ein umfangreiches Angebot zu vermittelnder Unternehmen
- Portfolio von Menschen, die den Schritt in die Selbstständigkeit gehen wollen und ein Unternehmen zur Übernahme suchen
- qualifizierte Betreuung durch kompetente Regionalpartner
- automatische Benachrichtigung bei passenden Neuinseraten (per Mail oder RSS-Feed)

Anja Beck



Schwerpunktthema:  
Unternehmensnachfolge  
Kompetenzfeld:  
Unternehmen begleiten

Tel.: 0355 365-1409

E-Mail: [anja.beck@cottbus.ihk.de](mailto:anja.beck@cottbus.ihk.de)



[www.cottbus.ihk.de](http://www.cottbus.ihk.de)



[ihkcb@cottbus.ihk.de](mailto:ihkcb@cottbus.ihk.de)



[@IHKCottbus](https://www.facebook.com/IHKCottbus)



IHK Cottbus



[@IHKCottbus](https://twitter.com/IHKCottbus)



IHK Cottbus

