



Faktenblatt – Unternehmensnachfolge

Gemeinsam Nachfolge gestalten

Die Lebenszeit eines erfolgreichen Unternehmens ist praktisch unbegrenzt. Um dessen Fortleben zu sichern, muss es aber in neue Hände gegeben werden. Doch kaum eine Phase ist so komplex und mit so vielen Emotionen verbunden. Meist kann man nicht auf Erfahrungswerte zurückgreifen und die Arbeit erfolgt zeitlich neben dem Tagesgeschäft.

Daher ist eine frühzeitige Vorbereitung und Planung ein wesentlicher Erfolgsfaktor.

Zahlen der IHK Cottbus zeigen, dass fast jeder 2. Entscheidungsträger in den Unternehmen im Kammerbezirk Südbrandenburg älter als 55 Jahre ist. Das bedeutet rund 15.000 Betriebe werden zeitnah einen Nachfolger benötigen und sollten das Thema für sich angehen. Denn die Situation spitzt sich zu. Die Anzahl der Unternehmen, die einen Nachfolger suchen, ist in den letzten Jahren stetig gestiegen. Außerdem ist die familieninterne Übergabe rückläufig. Immer häufiger müssen Nachfolger extern gesucht werden. Doch die demografische Entwicklung, der attraktive Arbeitsmarkt und die fehlende Wertschätzung des Unternehmertums erschweren die Suche.

27 % der
Entscheidungsträger
in Unternehmen im
IHK-Bezirk sind
älter als 60 Jahre.

IHK Cottbus unterstützt

Sie möchten Ihr Lebenswerk übergeben? Dann werden Sie aktiv! Oft wird unterschätzt, wie komplex eine Unternehmensnachfolge ist. Planen Sie daher diesen Schritt strategisch und vorausschauend. Die IHK Cottbus ist ein neutraler und seriöser Partner in diesem Prozess für Übergeber wie auch für Nachfolger.

Beratung für Übergebende

Unser Ziel ist es, Sie frühzeitig auf eine Nachfolge vorzubereiten. Dazu werden in einem persönlichen und vertraulichen Gespräch gemeinsam die verschiedenen Punkte der Nachfolgeplanung besprochen. Im Anschluss kennen Sie Ihre relevanten Handlungsfelder und können strukturiert vorgehen.

Handbücher zu Schlüsselfragen

Unser kompaktes und kostenfreies **Nachfolge-Handbuch** gibt Ihnen eine erste Orientierung. Es hilft, bevorstehende Aufgaben zu erkennen und anhand von Checklisten anzugehen.

Damit der eigene Betrieb auch im Notfall abgesichert und weiter arbeitsfähig ist, muss das Notwendigste für den Ausfall geregelt sein. Hilfestellung bietet Ihnen das **digitale Notfall-Handbuch**, welches Schritt für Schritt die zentralen Inhalte aufzeigt, Hinweise gibt und sich leicht sowie jederzeit veränderbar ausfüllen lässt.

Nachfolger: Suchen, Finden, Formen

2022 kamen auf einen Nachfolgeinteressierten im Schnitt 3,4 Unternehmen, die Ihr Lebenswerk abgeben wollten. 46 % der Senior-UnternehmerInnen gab an, keinen passenden Nachfolger zu finden. Die Nachfolgersuche ist damit derzeit die größte Herausforderung für die Übergebenden. Es gibt allerdings Wege, wie Sie diese Herausforderung meistern können:

- Legen Sie Ihre persönlichen Ziele fest
- Leiten Sie ein konkretes Käuferprofil ab
- Begeben Sie sich gezielt auf die Suche. Greifen Sie hierzu auch die Reichweite von Online-Plattformen, wie die Unternehmensnachfolgebörse Nexxt-Change zurück.

Kostenfreie Informationsveranstaltungen

Wir bieten regelmäßig kostenfreie Webinare und Sprechstage zu verschiedenen Themen der Unternehmensnachfolge an. Aktuelle Termine finden Sie in unserem Veranstaltungskalender.

Unterstützende Online-Tools

Auch die Planung der Unternehmensnachfolge wird immer digitaler. Mittlerweile gibt es eine Vielzahl kostenfreier und hilfreicher Onlinetools die Sie unterstützen:



Die Unternehmenswerkstatt Deutschland ist eine digitale Plattform der deutschen IHKs und unterstützt im Bereich Existenzgründung, Unternehmenssicherung und -nachfolge.



Die bundesweit größte Unternehmensbörsen Nexxt-Change unterstützt Sie bei der Nachfolgersuche oder bei der Unternehmenssuche. Erstellen Sie anonyme und kostenfreie Inserate, um Unternehmen zu verkaufen oder zu kaufen.

Beratung für Nachfolgeinteressierte

Gründende entscheiden sich am häufigsten gegen eine Übernahme aufgrund von Vorbehalten gegenüber vorhandenen Strukturen, weil dieser Weg in die Selbstständigkeit nicht zu ihrem Gründungsmotiv passt oder weil sie Bedenken wegen der Finanzierung haben. Dabei bietet der Einstieg über ein bestehendes Unternehmen dem Nachfolger viele Vorteile:

- Etablierte Kundenbasis,
- bestehende Infrastruktur,
- vorhandene Markenbekanntheit
- und damit eine erleichtertere Einführung
- sowie Minderung der finanziellen Risiken aufgrund eines schnelleren Gewinns

Mit der Gründungsberatung der IHK Cottbus möchten wir Nachfolgern über Ihre Gestaltungs-, Förderungs- und Finanzierungsmöglichkeiten aufklären, um Gründung durch Nachfolge stärker in den Fokus zu setzen.

Beratung mit Erfahrung & Fingerspitzengefühl

Aufgrund der Komplexität des Themas ist es empfehlenswert, den externen Rat von Rechtsanwälten, Steuerberatern und Unternehmensberatern einzuholen. Mit unserem Beraterpool unterstützen wir Sie bei der Suche eines geeigneten Beraters in Ihrer Nähe.

Ihr Nachfolgeservice der IHK Cottbus

Tel.: 0355 365-1404

E-Mail: nachfolge@ihk-cottbus.de

www.cottbus.ihk.de/unternehmensnachfolge

Der Nachfolgeservice ist Teil des Projektes „Sensibilisierung zur Unternehmensnachfolge“ und wird vom Land Brandenburg, Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Energie des Landes Brandenburg (MWAE) geförderte und aus dem Europäischen Fonds für regionale Entwicklung (EFRE) kofinanzierte.



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Fonds für
Regionale Entwicklung



www.cottbus.ihk.de



ihkcb@cottbus.ihk.de



[@IHKCottbus](https://www.facebook.com/IHKCottbus)



IHK Cottbus



[@IHKCottbus](https://twitter.com/IHKCottbus)



IHK Cottbus