

## Programm

Dauer: 9 Monate

Teilnahme: 12 Unternehmen je Durchgang

Zielregion: Brandenburg und Sachsen

### Ablauf

- Bestandsaufnahme
- 4 x 2 Tage Weiterbildung  
(1 - 2 Teilnehmer\*innen pro Unternehmen)
  - Arbeitgeberattraktivität
  - Flexible lebensphasenorientierte Arbeitsmodelle
  - Personal- und Organisationsentwicklung
  - Führungskräfteentwicklung
- Bedarfsgerechte Inhouse-Schulungen im Unternehmen
- Coaching zu flexiblen Arbeitsmodellen im Unternehmen
- Optional: Teilnahme am Coaching für Frauen

### Termine

- Durchgang 1  
01.01.2020 - 30.09.2020  
Anmeldung bis 15.11.2019
- Durchgang 2  
01.11.2020 - 31.07.2021  
Anmeldung bis 15.09.2020
- Durchgang 3  
01.09.2021 - 31.05.2022  
Anmeldung bis 15.07.2021

## Kontakt

**Wertewandel – soziale Innovation und demokratische Entwicklung e. V.**

### Regionalbüro Lausitz

Radduscher Dorfstr. 18

03226 Vetschau

Tel +49 (0)35 433 53 8779

kroener@wertewandel-verein.de

### Büro Berlin

Feurigstraße 54

10827 Berlin

Tel +49 (0)30 403 67 1578

[www.triple-a-lausitz.de](http://www.triple-a-lausitz.de)

[www.wertewandel-verein.de](http://www.wertewandel-verein.de)

 Wertewandel

**Fachkräfte  
sichern**  
weiter bilden und Gleichstellung fördern

# Triple

Arbeitgeber-Attraktivität durch  
flexible Arbeitsmodelle



Das Projekt Triple A wird im Rahmen des Programms „Fachkräfte sichern: Weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



**Zusammen.  
Zukunft.  
Gestalten.** 

[www.triple-a-lausitz.de](http://www.triple-a-lausitz.de)

## Ist Ihr Unternehmen fit für die Zukunft?

Im Fachkräftemangel sehen Geschäftsführende von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) in Deutschland die größte Gefahr für ihre zukünftige Entwicklung.

Ursache sind laut Studien die demografische Entwicklung, die Abwanderung junger, gut ausgebildeter Menschen aus der Region, eine zunehmende Akademisierung und oftmals eine geringere Arbeitgeberattraktivität kleiner und mittelständischer Unternehmen in metropolenfernen Regionen.

## Gute Gründe zu handeln!

Flexible und lebensphasenorientierte Arbeits(zeit)gestaltung ist neben monetären Anreizen der wesentlichste Wettbewerbsvorteil bei der Rekrutierung und Bindung leistungsstarker Fachkräfte.

Unternehmen profitieren von einer Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität, stärkerer Mitarbeiter\*innen-Bindung, weniger Fehlzeiten, möglicher Erweiterung von Öffnungs- und Produktionszeiten, größerer Flexibilität und eigenverantwortlicherem Arbeiten der Mitarbeitenden.

Ebenso profitieren die Beschäftigten von flexibler Arbeitszeitgestaltung durch Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf, höherer Arbeitszufriedenheit und besserer Gesundheit.

## Unsere Arbeitsweise

Teilnehmende Unternehmen erhalten kostenfrei Weiterbildung, Coaching und Inhouse-Schulungen zur Kompetenzentwicklung der Mitarbeiter\*innen in folgenden Handlungsfeldern:

- Analyse der betrieblichen Erfordernisse und Arbeitszeitinteressen der Beschäftigten
- Fachkräftegewinnung und Bindung
- Arbeitgeberattraktivität (Employer Branding)
- Entwicklung zum Unternehmen passender flexibler/ lebensphasenorientierter Arbeitsmodelle
- Strategische Personal- und Organisationsentwicklung
- Führungskräfteentwicklung

**Interessiert? Sprechen Sie uns an!**

Kontakt:  
Corry Kröner  
Radduscher Dorfstr. 18  
03226 Vetschau  
Tel +49 (0)35 433 53 8779  
[kroener@wertewandel-verein.de](mailto:kroener@wertewandel-verein.de)

