



DIBELLA
LONGLIFE TEXTILES



Ein gutes Gefühl für Textilien

Michaela Gnass – CSR-Managerin

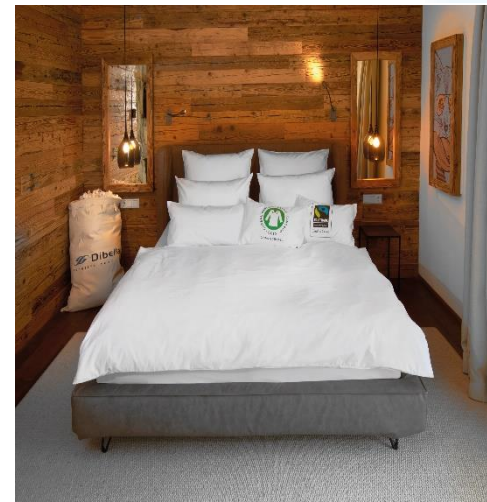


DIBELLA

LONGLIFE TEXTILES



- Seit über **30 Jahren** Anbieter für nachhaltig produzierte Textilien für die Hotellerie und das Gesundheitswesen
- 2022 Umsatz: **41,9 Mio. €** und **40** Mitarbeitende plus ca. 100 weitere Beschäftigte



1.0 Firmenprofil



Deutschland

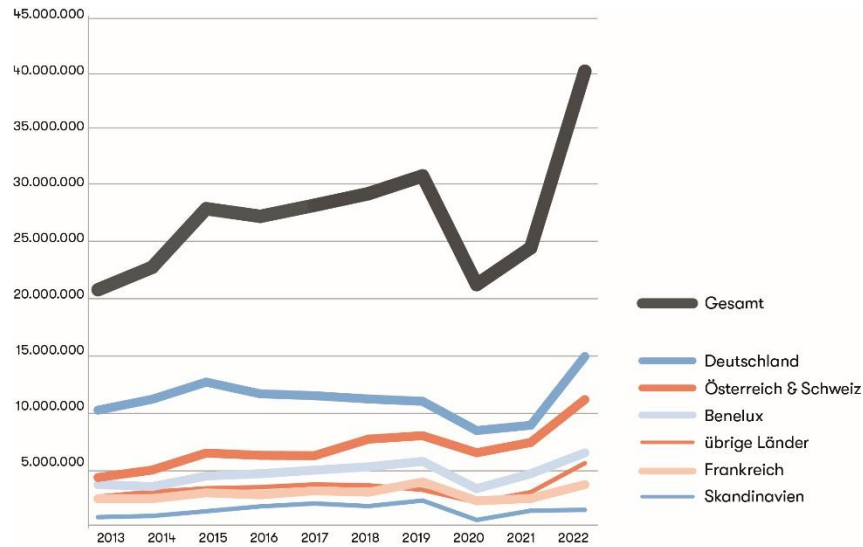
Dibella GmbH
Hamelandstraße 111
D-46395Bocholt
Tel: +49 (0)2871-21 98 0
www.dibella.de

Niederlande

Dibella b.v.
Hamelandroute 90
NL- JC 7121 JC Aalten
Tel: +31 (0)543 490015
www.dibella.nl

1.0 Firmenprofil

1.2. Kundenverteilung/Umsatz in Europa



Mögliche Risiken konventionell produzierter Textilien



Rana Plaza



Kinderarbeit



Umweltbelastung

Gelebte Nachhaltigkeit:
Transparente Lieferketten und Kooperation auf Augenhöhe



Startpunkt: Nachhaltige Unternehmensentwicklung

- Werte definieren, Verhaltenskodex erstellen
- Wesentlichkeitsanalyse durchführen
- Strategisches Vorgehen: Ziele definieren / Maßnahmen ableiten



Was bedeutet Nachhaltigkeit bei Dibella?

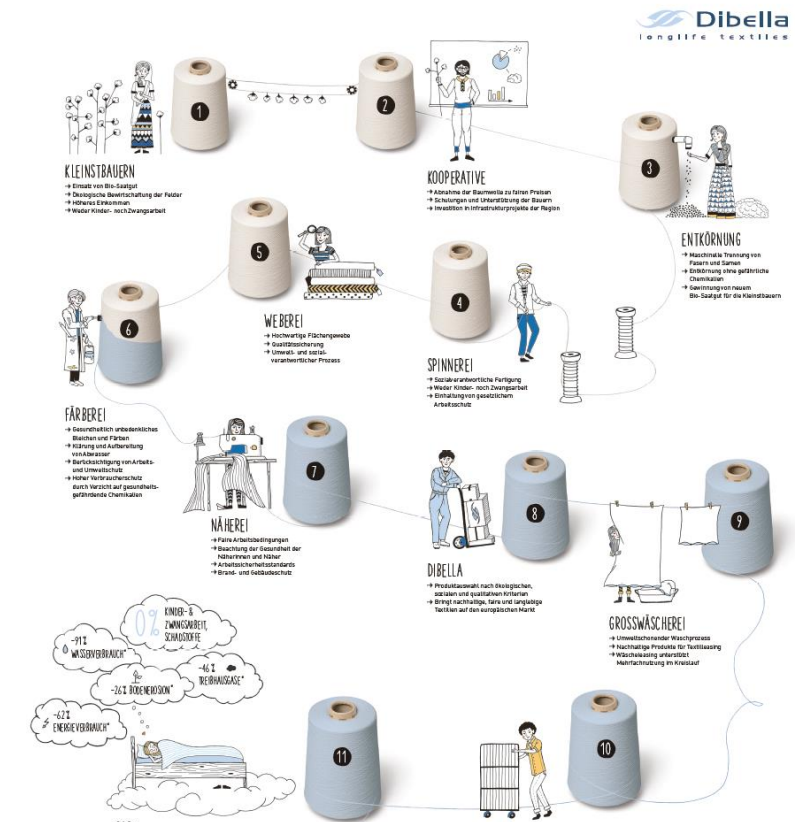
Glaubwürdiges Engagement – Textilsiegel + ISO Zertifizierung



www.g-k.eu/Dibella



- ➔ Wir übernehmen Verantwortung in der Lieferkette
- ➔ USP im preissensiblen Markt schaffen (Wettbewerbsvorteile)
- ➔ Bewusstsein schaffen, indem wir
 - Mitarbeitende schulen
 - Kunden informieren (Magazin, Unternehmerreise, Schulungen, Marketing Material, Storytelling, etc..)
 - Lieferanten vor Ort besuchen



Was bedeutet Nachhaltigkeit bei Dibella?

Top-Down-Prinzip und ganzheitlicher Ansatz



1.0 Produkt

2.0 Brand

3.0 Kunde

1.1 Nachhaltige Produktentwicklung

1.2 Nachhaltige Produktion

1.3 Arbeitsbedingungen

1.4 Faire Handelsbeziehungen

2.1 Unternehmenskultur

2.2 Geschäftsmodell

3.1 Nachhaltiger Konsum

1.1.1 Human-toxikologie

1.1.2 Design

1.1.3 Material & Zutaten

1.1.4 Qualität & Passform

1.1.5 Pflegeleichtigkeit

1.1.6 Kreislauffähigkeit

1.1.7 (Preis-) Wertigkeit

1.1.8 Verpackung

1.2.1 Supply Chain Management

1.2.2 LCO

1.2.3 Closed Loop

1.2.4 Wertebasierte Standortentwicklung

1.3.1 Umsetzung der Code of Labour Practice

1.4.1 Subventionen der Farmer

1.4.2 Kunde (Transparenz)

1.4.3 Multi-Stakeholder-Beziehung

2.1.1 Werte und Normen

2.1.2 Nachhaltiges Handeln/Arbeiten, Operieren

2.1.3 Nachhaltigkeitskommunikation

2.1.4 Mitarbeiter

2.1.5 Unternehmensorganisation

2.2.1 Vertriebsmodell

2.2.2 Gesellschaftsform

3.1.1 Nachhaltigkeitsbewusstsein

3.1.2 Nachhaltigkeitswissen

3.1.3 Qualitätsbewusstsein

3.1.4 Waschverhalten

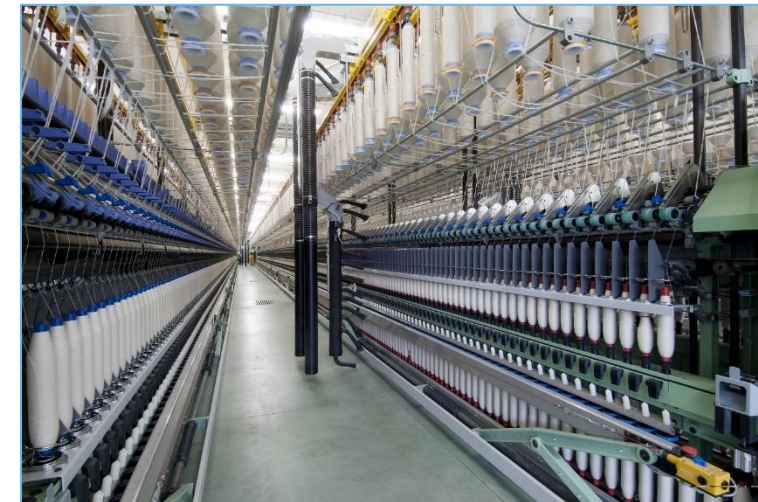
3.1.5 Nachhaltiges Kaufverhalten

3.1.6 Post-Consumer Recycling

Beschaffungsmodell: Lieferantenauswahl

Lieferantenauswahl

- Offenlegung der Lieferkette
- Sowie mindestens ein gültiges Sozial- und Umweltzertifikat als Voraussetzung
- Vertikal produzierende Lieferanten, die möglichst Spinnerei, Weberei, Färberei und Näherei unter einem Dach ansiedeln. So arbeiten wir mit einer überschaubaren Anzahl an Lieferanten.
- Erklärtes Ziel ist eine langfristige, vertrauensvolle Kooperation.
- Antikorruptionsgrundsätze sowie den Lieferantenvertrag, in dem u.a. Kinder- und Zwangsarbeit ausgeschlossen wird..



Risikomanagement: Länder

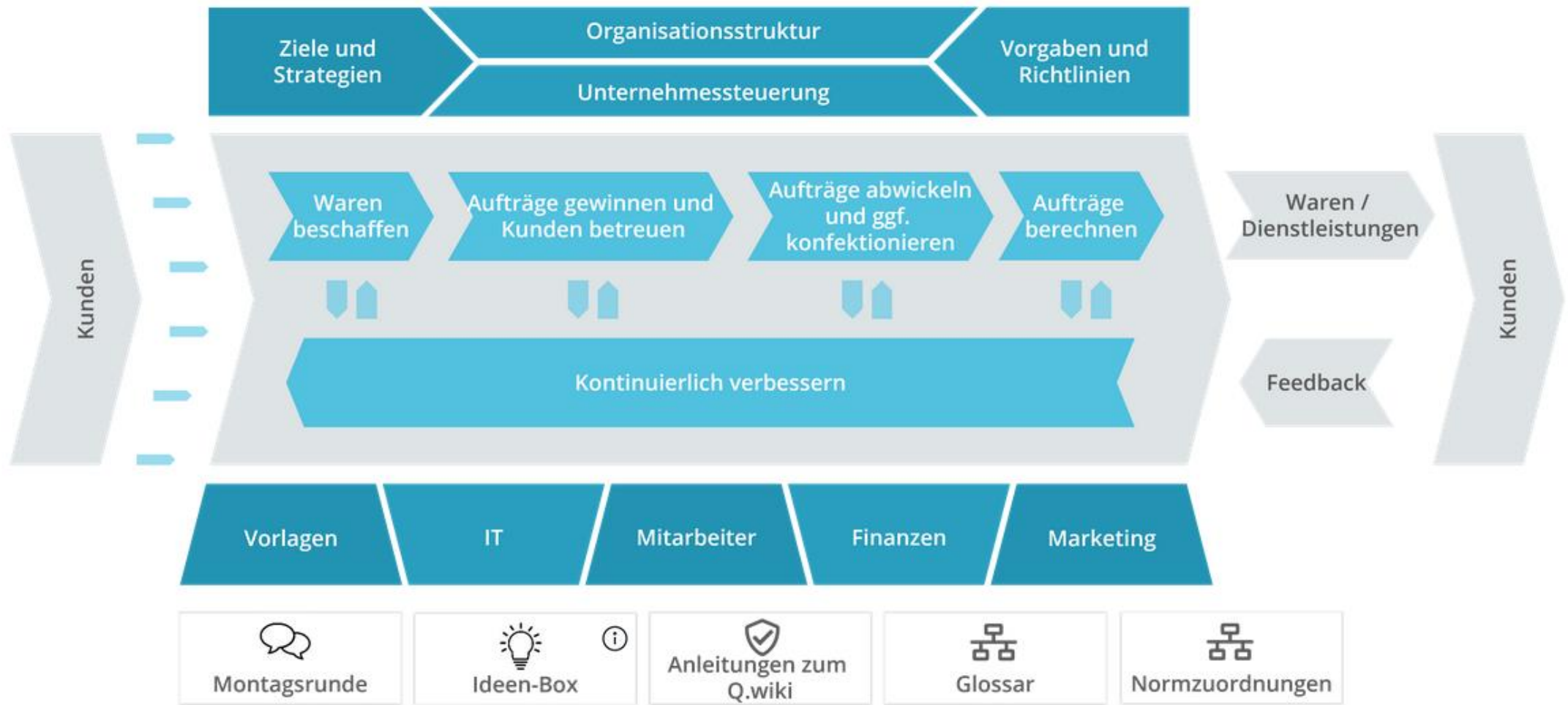
Den Link zum CSR-Risiko Check Portal

<https://www.mvorisicochecker.nl/de?gclid=EAlaIQobChMI2qqNo9CU-wIVW45oCR1RigS1EAAYASAAEgKDK D BwE>



Risiken in der Lieferkette nach Ländern		1. Identifikation nach:		2. Priorisieren von Risiken	3. Ziele	4. Umsetzen von Maßnahmen		
LAND: PAKISTAN in Bezug auf Garne, Gewebe, ...		Relevanz	Eintrittswahrscheinlichkeit	Ausmaß, Umfang & Behebung		Dibella Dokumente	Zertifikate	Sonstiges
Lieferanten								
potenzielle Länderspezifische Risiken	Risiko benennen							
MVO Risiko-Check Inhalt:								Stornierungen
4. Menschenrechte & Ethik								
4.1. Regierung	eingeschränkte Pressefreiheit, politische Risiken	1	1	3. Prio				
4.2. Konflikt und Sicherheit	politische Spannungen mit Indien	3	2	2. Prio				Forecastplanung, Lagervor
4.3. Landnutzung & Eigentumsrecht	Besetzung und Landnahme durch "Landmafia"	1	1	3. Prio				
5. Arbeitsrechte								
5.1. Vereinigungs- & Versammlungsfrei	Gewerkschaftsmitglieder werden häufig bedroht und entlassen	2						(Arbeitnehmervertretung: https://www.industrialunion.org/)
5.2. Arbeitsbedingungen (Verträge, Arbeitszeiten)	überlange Arbeitszeit > 48 Stunden + Erniedrigung, keine Toilettenpausen, kein sauberes Trinkwasser, informelle Beschäftigung	3	2	2. Prio		Code of Conduct, Supplier Contract	wird STeP/MiG überprüft Verträge und Arbeitszeiten werden STeP/MiG überprüft	
5.3. Zwangsarbeit & Menschenhandel	moderne Sklaverei weit verbreitet, keine Bildungschancen für Frauen und Kinder	2	2	2. Prio		Code of Conduct	wird STeP/MiG überprüft	
5.4. Kinderarbeit	kommerzielle Ausbeutung	2	2	2. Prio		Code of Conduct	dito	
5.5. Diskriminierung	Lohnungleichheit: Lohngefälle zwischen Männern und Frauen in PK besonders hoch,	2	2	2. Prio		Code of Conduct	dito	
5.6. Lohn & Vergütung	Akkordsatz unter Mindestlohn, informelle Beschäftigung, (Lohn: USD 128 durchschn.	3	3	1. Prio	Mindestlohn zahlen	Code of Conduct	STeP Zertifizierung (MiG) - Arbeitsverträge	(develoPPP Projekt inkl. Schulung) https://globallivingwage.org/countries/pakistan/ (develoPPP Projekt inkl. Schulung): efluent
					bevorzugte			

Prozesse: Dokumentation



Unternehmerreise: Können Sie sich vorstellen - was geschieht, wenn ein Baumwollfarmer zum ersten Mal in seinem Leben ein Produkt in seinen Händen hält, das aus seiner Bio-Baumwolle produziert ist?



...die Bilder sprechen für sich



17.02.2025



...und auch die Mädchen sind überzeugt





One cow for each farmer



Project one cow for each farmer

Clean and Green Villages



Project clean & green village

Girl Child Education



Project Girls School

Wash Project - Coton Tchad



Mobile school



Cotton Bags



Project Cotton bags

Beispiel Schulprojekt - Klassenraum rechts: Tische und Bänke wurden gesponsert, über der Tafel ist die neu verlegte Stromleitung sichtbar)

vorher



nachher



...auch wir testen die Schulbänke



Der Dibella Forest



Im Rahmen unserer Nachhaltigkeitsstrategie haben wir uns zu einem Ausgleich der bei den notwendigen Geschäftsreisen entstehenden CO²-Emissionen verpflichtet.

Dazu haben wir in Nachikuppam im indischen Bundesstaat Tamil Nadu ein Wiederaufforstungsprojekt initiiert.

Auf einer Brachfläche von etwa 8,5 Hektar entsteht ein artenreicher Wald mit bis zu 10.000 Bäumen.

Bereits nach fünf Jahren bauen sie bis zu 80 Tonnen CO² und nach zehn Jahren bis zu 310 Tonnen des schädlichen Klimagases ab.

2018

2022



17.02.2023



21

Auswirkungen: Nachhaltige Unternehmensführung:

- Top Down gelebt
 - Wissensaufbau und Weiterentwicklung
 - Einbinden aller Mitarbeiter/Abteilungen
 - CSR-Mitarbeiter (Dokumentation, Reporting)
 - Zertifizierungen (Managementsysteme, Produkte)
-
- ➔ Bindet menschliche und finanzielle Ressourcen
 - ➔ Steigert Mitarbeiterzufriedenheit
 - ➔ Steigert den Bekanntheitsgrad
 - ➔ Trägt zur erfolgreichen Markenbildung bei

Auch wir danken für Ihre Aufmerksamkeit

